

Il sottoscritto attesta che il procedimento istruttorio affidatogli è stato espletato nel rispetto della normativa nazionale, regionale e comunitaria e che il presente schema di provvedimento, predisposto ai fini dell'adozione da parte del Dirigente del Settore "VI Settore - Politiche del Lavoro, Formazione Professionale, Pubblica Istruzione e I.T.A. (Provincia BAT)", è conforme alle risultanze istruttorie.

Andria, lì 15/04/2013

Il responsabile dell'istruttoria:

Papagno Antonia
Antonina Papagno

Andria, lì 16/04/2013

IL DIRIGENTE RESPONSABILE DEL SETTORE

Navach Dott.ssa Caterina
Caterina Navach

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE

Non rilevante sotto il profilo contabile

Il documento è generato dal Sistema Informativo della Provincia di Barletta Andria Trani. La firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del soggetto responsabile ai sensi dell'Art.3 D.Lgs. n.39 del 12 Febbraio 1993.



PROVINCIA DI BARLETTA – ANDRIA – TRANI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 1059 DEL 16/04/2013

VI Settore - Politiche del Lavoro, Formazione Professionale, Pubblica Istruzione e
I.T.A. (Provincia BAT)

N. 309 Reg. Settore del 16/04/2013

Oggetto: APPROVAZIONE PROGETTO "PIANO D".

Alla presente determinazione, adottata il 16/04/2013, è stato assegnato il seguente numero del registro generale 1059 anno 2013

PUBBLICAZIONE

Pubblicata all'Albo Pretorio della Provincia il 16/04/2013, vi rimarrà per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 8 comma 3 del regolamento per l'adozione delle determinazioni dirigenziali approvato con deliberazione di Giunta Provinciale n. 29 del 15.03.2010

Il documento è generato dal Sistema Informativo della Provincia di Barletta Andria Trani. La firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del soggetto responsabile ai sensi dell'Art.3 D.Lgs. n.39 del 12 Febbraio 1993.

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- La crisi economica e finanziaria che sta drammaticamente travolgendo l'Italia, ha coinvolto direttamente anche il lavoro femminile, con riduzioni di posti di lavoro e aumento del ricorso alle forme contrattuali cosiddette flessibili o atipiche;
- Il segmento femminile, già storicamente connotato da "debolezze" legate al ruolo familiare/sociale, a fronte delle quali la rete dei servizi disponibili si è rivelata spesso insufficiente e inadeguata, è stato ulteriormente penalizzato;
- La scarsa disponibilità economica delle famiglie ha prodotto una riduzione della capacità di spesa sul fronte dei servizi di cura e quindi, da un lato, una contrazione di posti di lavoro nel terziario, essenzialmente ricoperti da donne, e dall'altro un aggravio di lavoro familiare di cura per le stesse;
- Le difficoltà economiche hanno, inoltre, prodotto situazioni di crisi familiari e separazioni, che hanno aggiunto ulteriori problematiche al mondo delle donne;
- La percezione del quadro delineato, certamente non esaustivo delle difficoltà che accompagnano la vita e il lavoro delle donne, è frutto anche dell'osservazione quotidiana delle problematiche che i Centri per l'Impiego si trovano ad affrontare con e per le donne che vi si rivolgono;

Dato atto che con D.G.R. n. 847/2010 la Regione Puglia ha approvato il Masterplan per i servizi per il lavoro e con D.G.R. 1893/2010 ha disposto le Linee-guida per l'approvazione dei Piani di implementazione Provinciali, che hanno previsto il potenziamento dei Servizi di sostegno all'inserimento lavorativo rivolti alle donne inoccupate/disoccupate o inattive; all'interno di questo scenario, la Regione Puglia ha avviato la sperimentazione di un intervento volto alla realizzazione di un servizio dedicato ad attività di accompagnamento al lavoro rivolto a donne disoccupate e inoccupate all'interno dei CPI; a tale scopo la Regione Puglia ha sottoscritto un primo accordo con la Provincia Barletta-Andria-Trani, il cui esito positivo ha consentito la promozione dell'occupazione femminile nel bacino locale di riferimento, attraverso azioni specifiche mirate all'incontro tra domanda e offerta di lavoro;

Considerata l'opportunità di rafforzare l'azione del Piano Straordinario per il lavoro attraverso l'azione dei Centri per l'impiego rivolta all'accrescimento della partecipazione delle donne nel mercato del lavoro, estendendo a tutto il territorio regionale il servizio di supporto dedicato alle donne disoccupate e inoccupate;

Vista la D.G.R. n. 1940 del 2/10/2012, con la quale la Regione Puglia ha definito un nuovo accordo istituzionale da sottoscrivere con ciascuna Provincia per avviare gli interventi, assegnando alla Provincia Barletta-Andria-Trani un importo di euro 48.000,00;

Ritenuto provvedere all'approvazione del progetto "Piano D", che si allega alla presente Determinazione Dirigenziale per costituirne parte integrante e sostanziale, al fine di dar seguito al Centro per l'Occupabilità Femminile, oggetto della sperimentazione, quale luogo

fisico nel quale le donne possono trovare risposte ai loro bisogni in termini di informazioni, orientamento, consulenza individualizzata, ricerca di opportunità formative e lavorative nonché conoscenza di normative e strumenti per l'Autoimpresa e dei servizi presenti sul territorio, attraverso un percorso che privilegi il bisogno di ascolto e la considerazione della persona nella sua globalità, la necessità di una diversa organizzazione dei ruoli familiari e professionali, nonché il bisogno di accompagnamento alla ricerca del lavoro;

Ritenuto individuare quale referente del progetto per la Provincia la dott.ssa Maddalena Zingaro, in servizio presso il Settore Politiche del Lavoro, Formazione Professionale e Pubblica Istruzione, responsabile del Centro per l'Impiego di Barletta;

Dato atto che il progetto oggetto del presente provvedimento si realizzerà attraverso lo stanziamento messo a disposizione dalla Regione Puglia con D.G.R. n. 1940/2012 che ammonta a euro 48.000,00;

Ritenuta la propria competenza ai sensi e per gli effetti dell'art.107 del D.lgs.18.08.2000 n°267;

DETERMINA

per le motivazioni espresse in narrativa e qui richiamate quale parti integranti e sostanziali:

1. di approvare il progetto "Piano D", allegato al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale, avente ad oggetto la prosecuzione della sperimentazione del Centro per l'Occupabilità Femminile, quale luogo fisico nel quale le donne possono trovare risposte ai loro bisogni in termini di informazioni, orientamento, consulenza individualizzata, ricerca di opportunità formative e lavorative nonché conoscenza di normative e strumenti per l'Autoimpresa e dei servizi presenti sul territorio, attraverso un percorso che privilegi il bisogno di ascolto e la considerazione della persona nella sua globalità, la necessità di una diversa organizzazione dei ruoli familiari e professionali, nonché il bisogno di accompagnamento alla ricerca del lavoro;
2. di dare atto che il progetto oggetto del presente provvedimento si realizzerà attraverso lo stanziamento messo a disposizione dalla Regione Puglia con D.G.R. n. 1940/2012 che ammonta a euro 48.000,00;
3. di nominare quale referente del progetto per la Provincia la dott.ssa Maddalena Zingaro, in servizio presso il Settore Politiche del Lavoro, Formazione Professionale e Pubblica Istruzione, responsabile del Centro per l'Impiego di Barletta;
4. di dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa e pertanto non necessita del visto di regolarità contabile.